

## 简讯

民族科技工作  
在岫岩现场交流

**本报讯** 由国家民委、科技部、农业部、中国科协共同举办的“全国民族科技工作现场会暨经验交流会”日前在辽宁省岫岩满族自治县举行。国家民委副主任吴仕民、辽宁省副省长陈海波出席会议并讲话,二人还共同为“全国民族地区职业教育示范基地”揭牌。来自全国30个省、区、市和6所民族院校的100多名民族科技工作者代表参加了会议。

会议旨在对发展民族地区科技工作进行细致的探讨和交流,进而更好地繁荣民族科技,促进经济社会又好又快发展。会上,科技部发展计划司巡视员申茂向、中国科协科普部副部长高勘分别作了工作报告;辽宁、河北、云南等地相关负责人作了经验介绍;岫岩县等20个地区就民族科技工作经验进行了书面交流;与会代表就民族科技工作进行了广泛交流。会议期间,代表们还参观了岫岩大平民族科技示范基地和鞍山永安包装工业有限公司。(郭宫婷)

云南再投4710万元  
发展少数民族文化

**本报讯** 云南省高度重视发展少数民族文化,2007年投入4364万元,用于支持千里边疆文化长廊建设工程、广播电视“村村通”工程、文化信息共享工程和边疆解“五难”文化工程,改善民族地区基础设施建设。今年,云南省准备投入4710万元,继续实施上述工程。

据了解,云南省对少数民族古籍、文物、出版等公益性文化事业单位实行财政全额拨款。2000年至2006年,云南省共安排240万元专项资金,用于云南省民族出版社少数民族文字出版物补贴,还安排220万元资金作为民族民间文化保护费。从2006年起,云南省每年从省级文化事业发展专项资金中安排20%的资金,用于少数民族文化遗产的抢救、征集和保护。近年来,云南省每年还安排160万元作为农村免费电影放映经费,2007年增加到422万元,今年准备再投入400万元,让少数民族地区群众都看上电影。(蔡祥荣)

鄂尔多斯市建立少数民族  
基本情况数据库

**本报讯** 内蒙古鄂尔多斯市民委近日决定建立“全市少数民族基本情况数据库”,为鄂尔多斯市委、市政府科学决策提供详实可靠数据,目前已制定《建立〈少数民族基本情况数据库〉实施方案》。

该方案分4个阶段实施,即学习宣传阶段、摸底调查阶段、检查验收阶段和总结表彰阶段,从6月1日开始正式实施,预计将于9月结束。数据库内容包括:少数民族发展资金使用情况、少数民族传统体育文化事业发展情况、机关事业单位少数民族干部情况、城镇少数民族人口情况、农村牧区少数民族人口情况、民族贸易企业情况等。(乌日娜)

济南天桥区民宗局制定  
群体性事件应急预案

**本报讯** 山东省济南市天桥区民族宗教局依据有关法律法规,结合本辖区实际,在广泛征求有关部门、有关团体意见的基础上,制定了《天桥区涉及民族宗教方面群体性事件应急预案》,并建立了处置民族宗教方面突发事件综合资料库,以预防和及时妥善处置涉及民族宗教方面的群体性事件,维护辖区民族宗教领域的社会稳定,保护人民群众的合法权益和生命财产安全。(于连亮)

河南西平采取措施  
提高民宗干部工作水平

**本报讯** 河南省西平县委、县政府积极采取多种措施,不断提高全县广大民族宗教干部的工作水平。

该县决定将民族宗教工作队伍的培训列入县委组织部干部培训计划,在两年内将全县民族宗教干部轮训一遍。今年,已成功举办了科级民族宗教干部培训班、民族宗教政策法规培训班、少数民族聚居村支部书记培训班等,对300余名县、乡党委、政府分管领导、民族宗教工作干部、少数民族村支部书记进行了系统的培训。(希敏)

## 民族政策再落实,部委省市在行动

4月23日,《国务院办公厅关于严格执行党和国家民族政策有关问题的通知》下发,对进一步落实党和国家的民族政策,特别是民族平等政策提出了明确要求。国务院各部门和各省、区、市人民政府高度重视,就贯彻落实文件精神进行了研究和部署。认真贯彻落实执行党和国家的民族政策,成为当前民族工作的一项重要任务。

**中宣部** 专门拟定了宣传报道方案;一是提出了宣传报道的总体要求,着力营造党和国家重视民族地区经济社会发展、关心少数民族群众生活、维护民族团结、促进社会和谐的良好舆论氛围。二是明确了宣传报道重点。重点宣传党和国家民族理论、民族政策和有关法律法规,中央关于加快少数民族和民族地区经济社会发展的一系列优惠政策,少数民族文化事业繁荣发展成就,坚持各民族一律平等、保障少数民族合法权益,尊重少数民族风俗习惯以及各民族团结友爱的典型事例。这项宣传工作正在有条不紊地进行之中,收到了良好的社会效果。

**公安部** 迅速向国务院18个部门和各地下发了《关于在防范恐怖袭击工作中严格执行民族政策的通知》,对严格执行党和国家民族政策提出明确要求,及时纠正了某机场安检中发生的以民族作为划分对象的行为。

**铁道部** 以紧急电报形式下发了《关于严格执行党和国家民族政策,做好铁路运输工作的通知》,坚决纠正和防止发生损害民族团结的行为。

**交通运输部** 各交通运输管理部门在管理、服务领域不得歧视少数民族,各类交通工具经营者不得拒载少数民族群众。

**卫生部** 各级卫生行政管理部门在行政管理中不得歧视少数民族群众,不得有影响民族关系的言行,各类医疗卫生机构在招收员工时要各民族一视同仁。

**教育部** 在中小学、大学继续深入开展民族团结教育,切实加强党和国家民族理论和民族政策的教育;认真落实教育方面对少数民族的优惠政策;做好内地各类民族班和民族院校的管理工作,确保学校安全和稳定。

**人力资源和社会保障部** 适时研究制定《平等就业条例》,加强少数民族公务员队伍建设,加强民族地区专业技术人才队伍建设,完善民族地区工资津贴制度,加大对民族医药发展的支持力度。

**民政部** 继续推进少数民族和民族地区农村低保制度建设,加强对少数民族和民族地区救灾工作的支持,继续鼓励、扶持民族地区社会福利事业的发展。

**农业部** 加大投入力度,强化农业基础设施建设;帮助民族地区提高农业综合生产能力,调整和优化农业结构;培育农业支柱特色产业,完善农业服务体系;提高农民科技文化素质,加强生态保护与建设;探索民族地区实现中国特色农业现代化道路的成功路子。

**商务部** 支持少数民族地区农村市场体系建设,全力保障少数民族地区市场供应,加强和改善民族贸易工作,扶持少数民族地区发展对外经贸,针对少数民族地区制定专项发展规划。

**文化部** 研究制定扶持民族地区文化建设的相关政策措施,加强民族地区公共文化服务体系建设,保障少数民族群众的

基本文化权益,加强少数民族非物质文化遗产保护工作,优先安排民族地区对外文化交流文化项目,积极推动中华文化“走出去”。

**工商总局** 各级工商部门积极支持民族地区各类市场主体,依法维护民族地区市场秩序,加大对民族地区农产品商标、地理标志等保护力度,及时受理和处理少数民族消费者的申诉、投诉和举报,切实做好各民族消费者权益保护工作。

**质检总局** 各级质检部门在服务和行政管理过程中落实民族平等政策,不得歧视少数民族,要加强对少数民族生活用品、食品、宗教产品的质量安全监管。

**国务院法制办** 继续抓紧《清真食品管理办(草案)》的审查修改工作,积极配合国家民委做好维护和保障少数民族合法权益和法律、行政法规的研究论证工作,做好有关自治条例、单行条例、地方性法规、地方政府规章和部门规章的备案审查工作,配合有关部门做好涉及民族方面的行政复议和行政应诉工作。

**四川** 针对少数单位违反民族政策的行为,四川省民委与有关部门联合下发了《关于纠正极少数宾馆、饭店、交通、商店对少数民族人员的“拒住、拒食、拒载、拒卖”行为的通知》,并加强对各市、州的跟踪督办。

**安徽** 将贯彻落实33号文件精神纳入省人大常委会开展的宗教事务条例执法检查的内容和省民族宗教理论研究会的研究

课题;争取出台《安徽省少数民族权益保障条例》。

**湖北** 省民宗委制定了“五个一”方案,即召开一次民委委员会议,分解任务;邀请专家学者为各级干部上一堂民族政策课;对各地各部门贯彻执行民族政策情况进行一次全面调研;邀请媒体开展一次“民族团结进步湖北行”活动;组织一次省民族团结进步十大人物评选活动。

**天津** 天津市奥运会安保协调小组增设民族宗教工作办公室,将落实民族政策、维护民族宗教领域的稳定列为全市重点工作内容。

**广西** 自治区民委着手研究制定民族关系检测办法,以便对各地区、各部门贯彻落实党的民族政策情况进行评估,并落实相关责任;以大庆为契机宣传民族政策。

**云南** 把贯彻落实33号文件精神,纳入今年全省民委系统民族团结目标管理责任制的考核考评。

**北京、上海、广州、河南、海南、河北、湖南、吉林** 组织人员对重点区域、重点行业和重点部门执行民族政策情况的检查作出了部署。

**江苏、江西、福建、甘肃** 通过举办民族政策和民族法律法规知识答题或组织少数民族文艺会演、举办民族社团、培训班、报告团等形式,大力宣传民族政策。(本报综合整理)

## 挂职锻炼工作交流园地

## 挂职第一天:“三个没想到”

□ 王有国

在我的人生经历中,有许多难忘的日子,2008年3月27日便是其中之一。那天下午,三部委组织的西部地区和其他少数民族地区挂职锻炼干部培训班刚刚结束,国家民委人事司的同志就把我接到了国家民委,我为期半年的挂职生活自此开始了。

我原来想,挂职第一天,无非就是认认门,熟悉一下新的领导和同事,再就是了解一些有关情况。然而,从与国家民委的同志接上头到晚上就寝前的不过10个小时,我却经历了“三个没想到”。

## 没想到这么热情

我在黑龙江垦区工作多年,曾经担任过省农垦总局的办公室主任、分局主要领导,应该说对机关工作并不陌生。但这次组织上派我到国家民委挂职,我还是有些忐忑不安。

国家民委是大机关,每天迎来送往的事情很多,能顾得上我这个从基层来的挂职干部吗?我过去的思维习惯、工作方式在新的环境里能适应吗?利用这个难得的机会,我究竟应该跟上级机关的同志学习哪些东西……在去国家民委的路上,我无限欣赏两边的风景。

刚一下车,等候多时的国家民委的同志就热情地迎上来,亲切地握手、寒暄,进行自我介绍,真诚地表达欢迎之情,此情此景是我没有想到的,我心里的紧张之感顿时消了一大半。

之后,接我的同志详细介绍了我的住宿、就餐、办公室等情况,并说一切早已安排妥当。“您被安排在经济发展司任副司长,司长正等您呢。”在这位同志的引导下,我走进了司长办公室。

## 没想到这么快就进入角色

国家民委经济发展司司长葛忠兴对我的到来表示非常高兴,在相互介绍后,葛司长说:“走,咱们到中央民族干部学院参加全国民委经济工作研讨会去。这是个很好的机会,各省主管经济发展的民委主任和处长都在,明天要去天津考察,你既可以认识各省的人,又能了解全国的民族经济发展情况,可以说是一举两得呢。”

就这样,在我毫无思想准备的情况下,就算正式“走马上任”了,这也是我事先没有想到的。

从接到援疆工作任务那一刻起,付英会就知道作为一名援疆干部,自己肩上的责任有多重:“边疆兴则国家兴,边疆强则国家强,边疆安则国家安。”他暗暗下定决心,绝不辜负组织的希望,不辜负人民的重托,珍惜这次难得的援疆工作机会,为巴州做贡献,为河北添光彩。

## 风雨边疆路,一生不了情

□ 蒋建勳

作为河北省第四批援疆干部党支部副书记、中共巴音郭楞蒙古自治州委组织部副部长,付英会主要分管州委组织部组织科、人才办、援疆办的工作 and 河北省第四批援疆干部的日常管理工作。很多接触过付英会的干部群众都对他对边疆的热爱与深情而感动,为他身上所特有的“甘于奉献,勤奋敬业,公道正派,淡泊名利”的品质而折服。

## 带头加强学习,建设学习型援疆干部队伍

在3年的援疆工作中,付英会坚持把学习贯穿工作始终,对组织工作和援疆工作中的一些热点、难点问题进行了理性思考,撰写读书笔记和调研文章20多篇,其中4篇在报刊上公开发表。他在新浪网上建立了自己的学习博客,上传了100多篇文稿,《让人民满意》等文章还被许多媒体转载。

付英会还注意抓好援疆干部的学习,针对援疆干部思想、工作实际,组织援疆干部学习新时期党的路线、方针、政策,特别是党的民族、宗教政策,提高他们对做好援疆工作重大意义的认识,增强了他们的责任感、使命感和自信心。

## 认真履行职责,不断推动工作创新

“作为一名援疆干部,不仅要尽职尽责,还要尽心尽力、力争一流。”付英会这样鼓励其他援疆干部,也在工作中努力践行这样的要求。

在援疆工作中,付英会充分发挥自己的主观能动性,组织制定了《自治州“十一五”期间发展党员工作指导意见》、《自治州党员经常性教育五年规划》,逐步改善和优化了全州党员队伍的结构,党员队伍的综合素质大幅提高。

付英会还指导各级党组织组建了630个党员服务中心、服务站、服务分站,设立了10部流动党员专用服务电话和238部咨询服务电话,建立健全了流动党员服务网络;组织制定了《关于在全州共产党员中推行承诺制的意见》等,在全州85个乡镇、5个街道全面推行了党员承诺制,无职党员上岗率达86.6%;加大了企业党建工作指导员选派力度,州县两级党组织共选派了310名企业党建工作指导员;狠抓离退休职工党员党组织组建工作,消除了社区党组织的空白点。

付英会积极发现、培育和宣传先进典型。3年来,共组织表彰先进基层党组织90个,优秀共产党员120名,优秀党务工作者80名;设立“党代表在线信箱”,建立和完善了区、州、县(市)三级党代表个人资料信息库,巴州党内统计工作连续3年荣获自治区全优报表;指导推行了党员接转组织关系回执制度,较好地解决了“口袋”党员问题,被自治区党委组织部评为组织工作创新奖。

付英会还指导人才办先后制定和完善了人才工作相关制度,组织有关部门对全州各类人才进行调查摸底,重点掌握高层次人才信息,探索建立

了广覆盖、多层次、开放式的人才培训体系;为发挥援疆工作的优势,加强与河北省有关部门的联系,付英会通过援疆的形式培训巴州现有人才和后备人才,选拔各界专业人才,组建了自治州专家顾问团,积极为自治州重大建设决策建言献策;同时牵头落实5%的人才储备编制政策,缓解县以下教育、卫生、农技等部门的人才紧缺问题。

## 加强支部建设,充分调动援疆干部的积极性

付英会积极配合有关领导,以支部建设为核心,努力建设一支高素质的援疆干部队伍,建立了由援疆干部支部负总责、支委和党小组组长分级负责的自我管理体系。在支委中开展了“三带头”活动,即“带头学习、带头工作、带头奉献”,在援疆干部党员中喊出了“向我看齐”的口号,为其他援疆干部立标杆、作示范,形成了“比、学、赶、帮”的良好氛围。

付英会还牵头起草制定了河北省援疆工作以来第一个援疆工作规划——《河北省第四批援疆干部三年工作规划》,受到了河北省委组织部、巴州委组织部和有关领导的充分肯定。

付英会组织援疆干部充分发挥自身的桥梁纽带作用,促成河北省和巴州领导间的经常性互访,创建友好县区(市);通过捐赠设备,促成了河北卫视频道节目在巴州落地;协调河北省有关部门为巴州免费培训干部230人次;积极开展招商引资,促成河北企业到巴州签订投资协议33个,资金总额26.4998亿元,引进企业14个,已到投资金8.335亿元;通过援疆干部牵线搭桥,河北省有关部门和单位向巴州捐赠款物总价值达960余万元。

## 锤炼良好作风,树立援疆干部良好形象

责任,是付英会和援疆干部说得最多的一个词。他就是带着对当地干部群众的强烈的责任感,多次深入基层调查研究,进村入户,到田间,到炕头,与各族干部群众座谈了解、谈心交友,广泛听取他们的意见和建议,帮助他们解决实际困难。

付英会经常加班加点,有时病了还坚持工作。特别是在州县乡三级党委、人大、政府换届工作和州县两级政协换届工作中,付英会带队对6个县进行了换届考察,参与了一市两县党代会、两会的指导工作,最多时两天一夜没有休息。

付英会认为如何认识与各族群众的关系,是对援疆干部宗旨意识的最好检验,因此在工作中,付英会坚持做到“急干部群众之所急,想干部群众之所思,把群众的利益放在首位”。去年,付英会到尉犁县喀尔曲尕乡考察干部,利用工作间隙看望了一名卧病在床的维吾尔族老党员,并自己拿出300元表示了慰问。3年来,他组织援疆干部捐助资助教等近5万元,自己连续5年资助一名内地孤儿上学,还资助了1名维吾尔族学生。

中央组织部干部一局 协  
中央统战部二局  
国家民委人事司 办